

Eine Frage der Führungsqualität

VERANSTALTUNG: 7. Südtiroler Führungs-Forum – Motivation der Mitarbeiter als großes Thema



Abgründe überwinden, Hürden überspringen: Das geht besser mit der richtigen Motivation.

Das die Motivation der Mitarbeiter eng mit den Führungsqualitäten des Vorgesetzten zusammenhängen, ist bekannt. Doch die Motivation hat heute eine andere Bedeutung als noch vor 10 oder 20 Jahren. Auch Führungsarbeit schaut heute anders aus. Darum verlangt dieses Thema nach einer neuen Auseinandersetzung. Am 4. Mai wird es in Bozen beim 7. Südtiroler Führungs-Forum behandelt und dabei auf seine Aktualität hin überprüft.

Der weltweite Wirtschaftsprozess hat sich in den vergangenen Jahrzehnten drastisch gewandelt. Die Globalisierung, der verschärfte Wettbewerb, der Wertewandel, die Arbeitsbedingungen, die Digitalisierung stellen Unternehmen und Führungskräfte vor

schwierige Herausforderungen.

„Im Zeitalter der Digitalisierung ist die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen stark abhängig von Personalentwicklung und vertrauensgetragener Führung“, sagt **Mirko Udovich** von „Staff & Line Personnel Management“ aus Kaltern, Veranstalter des Südtiroler Führungs-Forums. Es besteht ein Zusammenhang bzw. eine Abhängigkeit der Mitarbeitermotivation zum Führungsverhalten. Je besser das Führungsverhalten, umso höher das Engagement der Mitarbeiter. „Durch das wertorientierte und mitarbeitergerechte Coachen, Beraten und Führen eröffnet sich der Zugang zur effektiven Führungsarbeit“, weiß Udovich.

Gängige Personalentwicklungskonzepte müssen überprüft

werden, um den neuen Rahmenbedingungen gerecht zu werden. Udovich: „Heute funktioniert das analog noch gut, es bedarf jedoch der Aufnahme- und Lernfähigkeit von Führungskräften, um den neuen Entwicklungen zu begegnen.“

Viele gängige Strategien berücksichtigen immer noch viel zu wenig, dass der gestaltende Faktor aller wirtschaftlichen Vorgänge der Mensch ist, dass dieser Mensch auf Reize reagiert und dass diese Reize positive oder negative Reaktionsketten auslösen, ohne dass er sich dessen bewusst ist. Erfolgreiche Führung gelingt nur dann, wenn sie sich mit der Motivation im Unternehmen auseinandersetzt und dabei auch individuelle Motivationsbedürfnisse der Mitarbeiter kennt.



„Um Menschen führen zu können, muss man Menschen mögen.“

Mirko Udovich,
Organisator

Wie kann Motivation heute gelingen? Welche Motivationstreiber wirken sich direkt auf die Profitabilität des Unternehmens aus und können durch Führungsmaßgeblich gesteuert werden? Wie sieht zeitgemäße und effiziente Führung aus?

„Die Aufgabe von Führungskräften besteht weiter darin, auf andere Menschen einzuwirken, sie zu beeinflussen und sie in die richtigen Richtung in Bewegung zu setzen. Und das nicht durch Appelle, Anweisungen, Zwänge oder Drohungen, sondern durch entsprechende Vorbildwirkung und ein motivierendes Führungsverhalten. Vielleicht sollte man noch hinzufügen: Um Menschen führen zu können, muss man Menschen mögen“, sagt Udovich.

© Alle Rechte vorbehalten

7.

Südtiroler Führungs-Forum 2018

„...eigene Grenzen überschreiten“

Für Unternehmer und Führungskräfte
**„Motivation und Führung.
Märchen, Mythos und Fakten“**

Am Freitag, 4. Mai 2018, 13–18.00 Uhr
im NOI Techpark - 39100 Bozen

Informationen und Anmeldung

Staff & Line Personnel Management

Tel. 0471/964240, info@staff-line.it

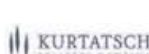
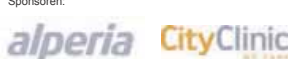
Tagungsgebühr: 240 € + MwSt. (inkl. Coffee Break, Weinverkostung, Buffet & Give-aways)

2+1 Aktion: Bei 2 Teilnehmern desselben Unternehmens ist der 3. Teilnehmer gratis dabei.

Organisiert von:



Sponsoren:



Partner:



Referent 1

Prof. Dr. Michael Nippa

„Wissen und Modetrends der Führung – Eldorado für Märchenerzähler“

(Professor für Strategische Führung und Internationales Management an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Freien Universität Bozen, Autor)



Referent 2

Mag. Albert Nöbauer

„Vertrauen, Kontakt und Handlungsspielraum als Grundwerte motivierter Menschen“

(Persönlichkeitstrainer und Coach, unterstützt Führungskräfte an der Stärke ihrer Leitung und an einer motivierenden Firmenkultur)



Referent 3

Reiner Pichler

„Wie funktioniert wirksame Führung in einem Unternehmen mit Tochtergesellschaften in den unterschiedlichsten Branchen und Ländern“

(Group CEO Calida Holding AG, Triboltingen, Kanton Thurgau/CH)



Referent 4

Wolfgang Ronzal

„Methodisch TOP – Menschlich FLOP? Führen statt planen! Ein Kulturwandel in der Führung“

(Experte für Mitarbeitermotivation und Kundenbegeisterung)

Mit Beiträgen von:



CALIDAGROUP